

医療機関の経営者・管理者の皆様へ

医療勤務環境 改善支援センターを ご利用ください



「医師の働き方改革」、「医療従事者の勤務環境の改善」に 取り組む医療機関を支援しています

医師の働き方改革をはじめ、勤務環境改善、職員の離職防止・処遇改善、ハラスメント対策、改正「育児・介護休業法」への対応、これからの経営戦略などで困っていませんか？医療機関へのアドバイザー派遣、ハラスメント研修会などへの講師派遣も行っています。各種相談やアドバイザーの派遣は無料ですので、どうぞご利用ください。

宮崎県医療勤務環境改善支援センター（勤改センター）の取組み

＼その01／

本県における「医師の働き方改革」は、平成27年3月に県医師会内に設置された宮崎県医療勤務環境改善支援センターが中心となって、関係機関と連携を密に図りながら、推進しています。

＼その02／

アドバイザー派遣をはじめ、各種研修会の開催、郡市医師会や医療機関が行う研修会などへの講師派遣、制度の周知活動などに取り組んでいます。

＼その03／

HPには、制度概要、アドバイザー派遣、Q&Aなどを載せています。



メールでのご質問も受け付けておりますので、どうぞご活用ください。

iryu-kinmukaizen@miyazaki.med.or.jp

宮崎県医療勤務環境改善支援センター

公益社団法人 宮崎県医師会内



まずは、
お電話
下さい!!

受付時間 月曜～金曜 午前10時から午後4時まで(祝を除く)

TEL 0985-20-1211 FAX 0985-27-6550

このようにご相談に 対応しています。

労務管理 関連



医療労務管理アドバイザー

社会保険労務士(在籍者数19名)を派遣

- ◆勤務環境改善、職員の離職防止に関する相談
*医療勤務環境改善マネジメントシステムの導入など
- ◆ハラスメント対策、労務管理に関する相談
- ◆追加的健康確保措置に関する相談
*面接指導など、保健所の立入検査に関連する相談
- ◆特例水準の申請・更新に関する相談
- ◆改正「育児・介護休業法」に関する相談 など

医業経営 関連



医業経営アドバイザー

医業経営コンサルタント(在籍者数8名)を派遣

- ◆これからの経営戦略、経営の建て直しに関する相談
*コロナ後の収益減、物価高騰、賃金上昇など、厳しい経営環境を乗り切るための経営戦略や改善策など
- ◆医師の労働時間短縮に向けた機器の導入に関する相談
*国の「特別償却制度」の活用など

研修会への 講師派遣

テーマに応じた専門のアドバイザーを派遣

- ◆各郡市医師会や医療機関で行う医師の働き方改革に関する研修会(例えば、ハラスメント対策、職員の離職防止、勤務環境改善、これからの経営戦略など)に、専門の講師を派遣して欲しい。

アドバイザーの
派遣は無料です

【勤改センターの利用勧奨活動】

勤改センターでは、利用を勧める活動の一環として、医療機関に直接お電話をさせていただいています。宿日直許可取得後の課題、勤務環境改善についての課題(職員の離職、ハラスメントなど)、経営面の課題などが確認された場合には、アドバイザーの派遣について御案内します。

利用勧奨の際にいただいた主なご質問を、Q&Aにまとめてみました。

- Q 職員の離職が続くので、職員定着に向けた取組みをしたい。
- A 県内でも少しずつ広がってきている「医療勤務環境改善マネジメントシステム」を導入されてはいかがでしょうか。専門のアドバイザーを派遣いたします。
- Q 院内にハラスメントがあり、離職の原因にもなっています。
- A アドバイザーが支援に入り、内容を確認した上で、改善策などについて助言をしています。また、院内で研修会を行う場合は、専門の講師を無料で派遣しております。
- Q コロナ後の収益減、物価高騰、人件費の増加で、医療機関の経営は、厳しい状況です。人が集まらないので、有料職業紹介所を利用しており、さらに経営を圧迫しています。
- A 勤改センターには、医業経営コンサルタントの医業経営アドバイザーがおります。一度、ご利用されてはいかがでしょうか。アドバイザーが入ることで、経営が立て直され、職員の処遇改善も図られるなど、好循環が生まれた医療機関があります。

